

**ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะและตำแหน่งที่ดำรงอยู่ - มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของหน่วยงานเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น - ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของคณะและมหาวิทยาลัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ และผลประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักจริยธรรมในวิชาชีพ และความเหมาะสมในการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องและเครือญาติ - ละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
<p>จริยธรรมต่อหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้อง สมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะ มหาวิทยาลัย และประชาชนเป็นสำคัญ - ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติหน้าที่ - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร - ทำการทุจริต ปราศจากความเสมอภาค มีอคติ และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน ประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ปฏิบัติงานในเวลางาน หลบเลี่ยงงาน หรือใช้เวลาของราชการไปทำงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และรายได้ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	<ul style="list-style-type: none"> - ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง ैयाงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ช่วยรักษาความสะอาด ไม่กำจัดขยะหรือสิ่งอันตรายเมื่อพบเห็น - ปล่อยปลละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม - ไม่ดูแลรักษาทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัย - ใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และของส่วนงานอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า เกิดความเสียหาย รวมถึงประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้ทรัพย์สินฯ สูญเสียหรือสูญหาย
<p>จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ - ผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม - ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนากิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ - ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี - จะต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน - ส่งเสริมให้เพื่อนผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน - ไม่ให้ความช่วยเหลืองานหรือไม่ให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา ไม่ให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องานของผู้อื่น/ฝ่ายงานอื่น - ผู้บังคับบัญชาขาดความเอาใจใส่ ขาดการสนับสนุน ไม่ส่งเสริมให้เกิดกำลังใจในการทำงาน ไม่สนับสนุนการให้สวัสดิการที่ดี และไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน และต่อองค์กร - กลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ตนได้ประโยชน์และความก้าวหน้า โดยไม่คำนึงถึงจริยธรรมและคุณธรรม - ผู้บังคับบัญชาใช้อารมณ์ ความชอบส่วนตัว และมีอคติในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา - ยุยงส่งเสริมให้มีความแตกแยกในองค์กร ก่อให้เกิดความไม่สามัคคี ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาส่วนงาน และมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน และไม่เลือกปฏิบัติ - ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป - ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่โดยเสน่หาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น - หากได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป - รักษาความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน - พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร ไม่ล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ - ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยใจอคติ ขาดความสุภาพ ไม่มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนสัมพันธ์ภาพที่ดี - ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนด้วยความไม่เต็มใจ ไม่ให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาอย่างเต็มกำลังความสามารถ ล่าช้า ไม่เป็นธรรม ขาดจิตบริการที่ดีทั้งวาจาและการแสดงออกทางบุคลิกภาพ - ประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการขาดความน่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป - เรียกรับผลประโยชน์และสินบนจากการให้บริการและการปฏิบัติหน้าที่ - เพิกเฉยต่อการรายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับสินทรัพย์หรือประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัย - เปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนแก่ผู้อื่น ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน - มีความสัมพันธ์ในทางมิชอบ ผิดทั้งกฎหมาย ศีลธรรมอันดี รวมถึงสร้างความเดือนร้อนรำคาญใจกับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน - ขาดความรับผิดชอบ และขาดความเอาใจใส่ที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ไม่ให้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และจำเป็นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน บิดเบือนข้อเท็จจริง
<p>จริยธรรมของคณาจารย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและประชาชน - อุทิศตนเพื่อนักศึกษาและการศึกษา - ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ให้แก่ นักศึกษาและเพื่อนร่วมงานโดยไม่ปิดบัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่อุทิศทุ่มเทเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ - คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น - ไม่ปรับปรุงและพัฒนาการสอนอย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง - ใช้งบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความประหยัด ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	<ul style="list-style-type: none"> - สอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดีของสังคม - มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา มีความยุติธรรมต่อนักศึกษา - รักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างกัลยาณมิตร เป็นที่พึ่งแก่นักศึกษาสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ - มีความคิดริเริ่ม กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น - ใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่ สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด - ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย - รับผิดชอบต่อสังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน - ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร - แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ - ประพฤติปฏิบัติตนอย่างขาดคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ถูกดูถูกเหยียดหยามและไม่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และประชาชน - ไม่ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา เพื่อร่วมงาน โดยพยายามปิดบังข้อมูลและองค์ความรู้ - ไม่มีความเป็นกัลยาณมิตรแก่นักศึกษา รวมถึงไม่เป็นที่พึ่งและไม่สนับสนุนให้ความรู้ทางวิชาการแก่นักศึกษา - ละเลยต่อการทำหน้าที่ สอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดี - ขาดคุณธรรม จริยธรรม ความเมตตากรุณา และความยุติธรรมต่อนักศึกษา - ไม่แสดงความคิดริเริ่ม ความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ และพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น - จำกัดเสรีภาพทางวิชาการ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคมและครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ - ขาดจริยธรรมในการทำงานวิจัย - สร้างผลงานทางบริการวิชาการแก่สังคมที่ไม่มีคุณภาพ ขาดมาตรฐานที่ดี - ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยอย่างเคร่งครัด



ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1 จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

✓ DO'S

- ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสม
- ผู้ปฏิบัติงานในคณะและตำแหน่งที่ดำรงอยู่
- มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของ คณะและมหาวิทยาลัย

✗ DON'TS

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ และผลประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักจริยธรรมในวิชาชีพ และความเหมาะสมในการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน
- เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องและเครือญาติ
- ละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2 จริยธรรมต่อหน่วยงาน

✓ DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้องสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะ มหาวิทยาลัย และ ประชาชนเป็นสำคัญ
- ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อคณะ
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

✗ DON'TS

- ไม่ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร
- ทำการทุจริต ปราศจากความเสมอภาค มีอคติ และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน ประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ปฏิบัติงานในเวลางาน หลบเลี่ยงงาน หรือใช้เวลาของราชการไปทำงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และรายได้ส่วนตน
- ไม่ช่วยรักษาความสะอาด ไม่ทำอันตรายหรือสิ่งอันตรายเมื่อพบเห็น
- ปล่อยให้ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
- ไม่ดูแลรักษาทรัพย์สินของคณะ และมหาวิทยาลัย
- ใช้ทรัพยากร และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และของส่วนงานอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า เกิดความเสียหาย รวมถึงประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้ทรัพย์สินฯ สูญเสียหรือเสียหาย

3 จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

✓ DO'S

- มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือ กลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหา ร่วมกัน ร่วมกันการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่ามีความจำเป็นต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ
- ผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกติกาสถาบัน
- ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนากิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี
- จะต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- ส่งเสริมให้เพื่อนผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในคณะ

✗ DON'TS

- ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- ไม่ให้ความช่วยเหลืองานหรือไม่ให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา ไม่ให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ต่องานของผู้อื่น/ฝ่ายงานอื่น
- ผู้บังคับบัญชาขาดความเอาใจใส่ ขาดการสนับสนุน ไม่ส่งเสริมให้เกิดกำลังใจในการทำงาน ไม่สนับสนุนการให้สวัสดิการที่ดี และไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน และต่อองค์กร
- กลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ตนได้ประโยชน์ และความก้าวหน้า โดยไม่คำนึงถึงจริยธรรมและคุณธรรม
- ผู้บังคับบัญชาใช้อารมณ์ ความชอบส่วนตัว และมีอคติในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา
- ยุยงส่งเสริมให้มีความแตกแยกในองค์กร ก่อให้เกิดความไม่สามัคคี ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาส่วนงานและมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้
- ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยใจอคติ ขาดความสุภาพ ไม่มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนสัมพันธ์ภาพที่ดี

4 จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

✓ DO'S

- ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการและประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัย เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้ทริยาจากที่สุภาพอ่อนโยน และไม่เลือกปฏิบัติ
- ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับ โดยเสนอจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น
- หากได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป
- รักษาความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน
- พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างถ้อยทีถ้อยอาศัย ไม่ล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ
- ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

✗ DON'TS

- ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนด้วยความไม่เต็มใจ ไม่ให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาอย่างเต็มกำลังความสามารถ ลำช้า ไม่เป็นธรรม ขาดจิตบริการที่ดีทั้งจากใจและการแสดงออกทางบุคลิกภาพ
- ประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการขาดความเป็นน้ำใจเอื้อเฟื้อของบุคคลทั่วไป
- เรียกร้องผลประโยชน์และสินบนจากการให้บริการและการปฏิบัติหน้าที่
- เพิกเฉยต่อการรายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับสินทรัพย์หรือประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัย
- เปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนแก่ผู้อื่น
- ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน
- มีความสัมพันธ์ในทางมิชอบ ผิดกติกากฎหมาย ศีลธรรมอันดี รวมถึงสร้างความเดือดร้อน รำคาญใจกับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน
- ขาดความรับผิดชอบ และขาดความเอาใจใส่ที่ดีต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคมและประเทศชาติ ไม่ให้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและจำเป็นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน บิดเบือนข้อเท็จจริง

5 จริยธรรมของคณาจารย์

✓ DO'S

- ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและประชาชน
- อุทิศตนเพื่อนักศึกษาและการศึกษา
- ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาและเพื่อนร่วมงานโดยไม่ปิดบัง
- สอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดีของสังคม
- มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา มีความยุติธรรมต่อนักศึกษา
- รักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างถ้อยทีถ้อยอาศัย เป็นที่พึ่งแก่นักศึกษานับสนุน ให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
- มีความคิดริเริ่ม กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น
- ใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด
- ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย
- รับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยอย่างเคร่งครัด

✗ DON'TS

- ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร
- แสดงทริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
- ประพฤติปฏิบัติตนอย่างขาดคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ถูกดูถูกเหยียดหยามและไม่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และประชาชน
- ไม่ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา เพื่อนร่วมงาน โดยพยายามปิดบังข้อมูลและองค์ความรู้
- ไม่มีความเป็นถ้อยทีถ้อยอาศัยแก่นักศึกษา รวมทั้งไม่เป็นที่พึ่งและไม่สนับสนุนให้ความรู้ทางวิชาการแก่นักศึกษา
- ละเลยต่อการทำหน้าที่สอนและอบรมนักศึกษาให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และศีลธรรมอันดี
- ขาดคุณธรรม จริยธรรม ความเมตตากรุณาและความยุติธรรมต่อนักศึกษา
- ไม่แสดงความคิดริเริ่ม ความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ และพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้พัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น
- จำกัดเสรีภาพทางวิชาการ ขาดความรับผิดชอบและครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ
- ขาดจริยธรรมในการทำงานวิจัย
- สร้างผลงานทางบริการวิชาการแก่สังคมที่ไม่มีคุณภาพ ขาดมาตรฐานที่ดี
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยอย่างเคร่งครัด